



Stappenplan Van hokjes naar puzzelstukjes

Haal eruit wat erin zit met deze talent-bevrijdingsmethodiek

Uitleg: Het puzzelstukje staat symbool voor een gepersonaliseerd hokje. Uitgangspositie: niemand past 100% op een functiebeschrijving. Mensen hebben non-talenten én mensen hebben meer (natuurlijke) talenten in huis om te benutten.

De instulpingen staan voor non-talenten cq NEE's en de uitstulpingen voor natuurlijke talenten cq JA's.

Algemene afspraken:
neem de tijd,
vraag door,
reageer constructief,
wees nieuwsgierig,
luister naar elkaar

Ronde 1: Oefening in non-talenten/NEE's duiden: iedereen schrijft 3 NEE's van zichzelf op: waar loop je van leeg, wat zou je het liefst morgen weg-organiseren, wat valt er geregeld van je bord?

Deelronde – iedereen deelt de NEE's met de groep. Neem hier minimaal 5 minuten per persoon voor. Doel: kies 1 NEE waar je verandering in aan wil brengen. Mogelijke oplossing voor de NEE's: 1) stoppen, 2) iemand anders vragen of 3) slimmer organiseren. Dit kun je met elkaar vormgeven.

Ronde 2: Oefening natuurlijke talenten/JA's duiden: iedereen schrijft 1 natuurlijk talent van de ander op, wat zie je die ander vanzelf doen? 3 mensen doen dit, zodat iedereen er 3 krijgt in totaal. Een natuurlijk talent is een talent dat zonder moeite uitgevoerd wordt, wat energie oplevert, wat vaak voor jezelf doodnormaal is en voor een ander bijzonder, deze talenten worden veelal on(der)benut

Deelronde – iedereen deelt de JA's – neem hier minimaal 2 minuten per persoon voor. Lees voor, verval niet in uitleg, verdediging of een andersoortige ontkrachtende reactie. Andere mensen mogen aanvullen of voorbeelden geven. Doel: kies 1 JA waar je verandering in aan wil brengen, wat je meer wil inzetten

Afsluiting: Sluit af met de vraag wat iedereen er voor zichzelf uit heeft gehaald + welke keuze men maakt: 1 NEE, 1 JA

Voetnoot: Voor de verankering is het raadzaam om met deze methodiek elke paar maanden bij elkaar te komen om te verdiepen en te borgen.